



CURSO EAD

**Prevenção e Enfrentamento do
Assédio Moral, do Assédio
Sexual e da Discriminação**

Ao TRE/AL

Sra. Rosana | 19 de maio de 2021

APRESENTAÇÃO

Atendendo resolução Resolução N° 351 de 28/10/2020 do CNJ, que define política para Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, esta proposta tem por objetivo sensibilizar servidores do tribunal para uma atuação profissional pautada no respeito á dignidade humana, nas condutas de uma convivência ética, criando estratégias para interditar todas as formas de violência e discriminação e garantindo o direito a saúde e segurança no trabalho de todos. Pra cumprir esse objetivo, é proposto a realização de curso de capacitação sobre o tema assédio moral, organizacional e sexual nas organizações. O curso será destinado a **120 participantes** do **TRE/AL**, na modalidade **online**.

A realização dessa atividade é, por definição, uma tarefa complexa e depende de inúmeros fatores, o que exige a apresentação de alguns pressupostos que devem orientar a execução dessa capacitação:

1. Reconhecer e respeitar as diferentes estruturas de funcionamento do ser humano é fundamental para construção de sentido do trabalho. O reconhecimento é a passagem obrigatória para mobilizar as pessoas renovando sua capacidade no registro da atividade e da ação. Sem o reconhecimento não há o engajamento na ação. A violência e o assédio refletem a falta deste reconhecimento;

2.No horizonte do reconhecimento deve estar delineada como uma necessidade intersubjetiva ética e técnica: o objetivo da cooperação. Os servidores devem ter claro que a cooperação é um importante fator de prevenção das práticas de violência e assédio moral, para tal, é necessário que as regras do trabalho contemplem todas as suas dimensões: técnica para organizar as atividades, social para organizar as relações entre os agentes, ética para proporcionar os valores e as normas de referência e por fim, da ordem da linguagem, anuncia-se no âmbito de uma prática da fala;

3.A violência e o assédio moral não pode ser um mero objeto de investigação para uma utilização estratégica de informações. Implica sempre uma expectativa de alívio e uma demanda de mudança por parte dos que sofrem. Escutar a palavra sobre o sofrimento que deriva destas práticas é aceitar o risco de não estar mais na mesma posição subjetiva e social anterior.

Esses pressupostos são fundamentais para viabilizar os objetivos específicos da atividade proposta.

OBJETIVOS

O curso tem por objetivos :

- 1.Sensibilizar sobre a temática assédio moral, considerando as recomendações da resolução Resolução N° 351 de 28/10/2020 do CNJ, que define política para Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação.
- 2.Apresentar abordagens científicas para subsidiar o desenvolvimento de uma cultura de prevenção dos riscos das práticas de violência e do assédio moral no trabalho.
- 3.Discutir as estratégias para uma atuação profissional pautada na prevenção e enfrentamento do assédio moral, do assédio sexual e da discriminação

EMENTA

Serão apresentados os conceitos, características e consequências do assédio moral, sexual e da discriminação por meio de exposição oral seguida de perguntas. Para tal, será desenvolvido com base nos seguintes conteúdos:

- 1.Conceito, características e exemplos de práticas discriminatórias, de violência psicológica no trabalho, de assédio moral e de assédio sexual.
- 2.Origens sócio-históricas do assédio moral, organizacional e sexual nos contextos de trabalho.

3.Modos de gestão da organização do trabalho e suas implicações para discriminação, violência psicológica e práticas de assédio moral e sexual.

4.Atuação profissional pautada no respeito á dignidade humana, nas condutas de uma convivência ética.

5.Estratégias para interditar as formas de violência e discriminação, garantindo o direito a saúde e segurança no trabalho.

6.Danos físicos, psicossociais e organizacionais causados pelo assédio moral e impactos na saúde e na segurança no trabalho. 7.Ações para prevenção e enfrentamento do assédio moral, do assédio sexual e da discriminação

Com esse conteúdo base das discussões, pretende-se articular teoria e prática, bem como a participação dos gestores na construção dos encaminhamentos.

METODOLOGIA PROPOSTA

O Curso Ao Vivo (síncrono), composto por aulas ao vivo e material complementar para leitura, disponibilizado durante 30 dias. Em curso, haverá interatividade com o instrutor para esclarecimentos de dúvidas e discussão de casos práticos com interação individual e coletiva, na plataforma disponibilizada.

A metodologia consistirá em:

- Curso Ao Vivo: será distribuído em 2h ou 4h diárias, conforme acordo entre a Conexões e a Organização, com interação entre o professor e o aluno
- Ebook com material para leitura e compreensão
- Fórum para discussão entre os alunos e com o professor
- Exercícios

E afinal, quais são as diferenças entre EAD e Ao Vivo?

→ **EAD (Ensino à distância)**: Tem como característica principal as aulas gravadas. Ou seja, o aluno pode estudar no seu próprio ritmo, até completar o curso. Elas são acessadas pela internet e ficam armazenadas em um ambiente especialmente desenvolvido para promover o aprendizado. Ao final do curso o aluno receberá um certificado de participação.

→ **Ao Vivo:** Esse tipo de modalidade se aproxima mais dos treinamentos presenciais onde o aluno participa do treinamento em tempo real que possibilita a interação com os instrutores e demais alunos. Nos cursos Ao Vivo as aulas serão realizadas em horário pré-agendados e os alunos também receberão certificado de participação após a conclusão.

A Conexxões atualmente oferece ambos os tipos de treinamentos para os alunos terem ainda mais opções para aprimorar seus conhecimentos.

INSCRIÇÃO

A Organização deve apresentar a Conexxões a lista dos servidores que participarão do Curso, em até 10 dias antecedentes ao início do curso, constando: nome completo, CPF, e-mail, telefone, cargo e departamento. Após a inscrição, cada servidor receberá o link para acesso a plataforma, bem como usuário e senha.

CERTIFICADO

O certificado será disponibilizado online. É obrigatório ter 75% de frequência.

REQUISITOS TÉCNICOS RECOMENDADOS

Antes do início da videoconferência, os requisitos abaixo listados devem ser avaliados para o bom funcionamento da plataforma e aproveitamento do curso. Recomendamos as seguintes especificações técnicas mínimas de hardware e software:

- Computador com bom desempenho;
 - Conexão de internet via cabo e velocidade mínima de 10mbps;
 - Webcam e microfone;
 - Sistema de sonorização com qualidade (preferencialmente fone);
- Navegador: Utilizar preferencialmente o Google Chrome, ou as versões atualizadas do Mozilla Firefox e Internet Explorer.

Importante: Se as especificações mínimas não forem atendidas, a qualidade da transmissão (áudio e vídeo) poderá ser comprometida.

AMBIENTE

Curso ministrado em plataforma de videoconferência, totalmente ao vivo.

ACESSO

Após a inscrição e confirmação de pagamento o participante receberá e-mail com instruções de acesso ao ambiente virtual e plataforma de videoconferência.

DISPONIBILIDADE

Replay: As aulas poderão ser assistidas por até 2 dias após a sua realização.

CARGA HORÁRIA

Carga horária do curso é de 30h.

CONTEUDISTA/INSTRUTOR

ANA MAGNÓLIA MENDES

Consultora associada à Conexões Educação. Professora do Departamento de Psicologia Social e do Trabalho e do Programa de Pós-Graduação em Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações da Universidade de Brasília (UnB). Pós-Doutorado na Université Côte d'Azur, France, no Freudian-Lacanian Institute Après-Coup Psychoanalytic Association em parceria com a School of Visual Arts, New York (EUA) e no Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM, Paris). Doutorado e mestrado em Psicologia pela UnB, sanduíche na Universidade de Bath, Inglaterra, graduação em Psicologia na UFPE. Coordenadora do Núcleo Trabalho, Psicanálise e Crítica Social, Líder do Grupo de Pesquisa Psicanálise e Trabalho no CNPq/UnB. Coordenadora do Projeto "Clínica Psicanalítica com Trabalhadores em Adoecimento" na UnB. Membro do Grupo de Pesquisa Trabalho, Constituição e Cidadania da Faculdade de Direito da UnB. Pesquisador convidado da Especialização em Filosofia Social do Trabalho no CNAM, Paris. Sites www.psto.com.br; www.nucleotrabalho.com.br;

A CONEXXÕES se responsabiliza pela substituição do palestrante apresentado, desde que seja previamente autorizado, caso ocorra alguma necessidade previamente identificada, oriundo de problemas não previsto na data de confirmação, por um profissional da mesma qualificação e experiência técnica.

INVESTIMENTO

CURSO	CARGA HORÁRI A	NÚMERO DE PARTICIPANTES	DATA	INVESTIMENTO
Palestra	1h30	100	A definir	(bônus)
Curso de Capacitação Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação (ao vivo)	30h (por turma)	120, dividido em 2 turmas com 60 participantes cada	A definir	R\$ 54.000,00 (cinquenta e quatro mil reais) <i>valor total de investimento para contratação 2 turmas:</i>

RESPONSABILIDADES DA CONEXXÕES

- Material didático virtual (curso)
- Metodologia aplicada / Resultados alcançados
- Certificado virtual - será disponibilizado após a conclusão do curso, sob aprovação e frequência mínima exigida (75% de participação).



Certificado com QR Code para validação de autenticidade

- Relatório final após a realização do curso (percentual de participações / assiduidade / comentários / principais dúvidas / sugestões).

RESPONSABILIDADES DO TRE/AL

- Acesso à rede mundial de computadores (Internet) aos participantes inscritos
- Responsável pela exatidão e atualização das informações cadastradas pelo participante no portal, tais como, nome completo, RG, CPF, endereço, telefone, cargo e departamento

MOTIVOS PARA ESCOLHER A CONEXXÕES EDUCAÇÃO



Qualidade e Experiência dos Facilitadores



30 dias de Acesso a Nossa Comunidade Virtual para Sanar Dúvidas com o Facilitador e a Equipe da Conexões Educação



Casos Práticos Vivenciados pelos Facilitadores



Cursos Online



Cursos entregues com rapidez, conforme surgem as necessidades do cliente e Andragógico

DEPOIMENTOS

Aplicação de Sanções administrativas - Justiça Federal de Brasília



Foi muito interessante, abrangente e proveitos, uso equilibrado entre teoria e exercício de fixação. O professor demonstrou bastante domínio do assunto.

Nelson Carvalho Da Silva

Mapeamento de Processos - Escola do Legislativo de Brasília



Excelente curso. Enriqueceu o pouco conhecimento que eu tinha a respeito de Mapeamento de Processo. Espero que possamos implementar em todo a e que seja evoluído ao maior número de pessoas/unidades.

Mario Alcides Medeiros Silva

Gestão e Fiscalização de Contratos com base no Manual de Fiscalização - TRE/SP



Professor com ótimo didática e experiência profissional. Conseguiu unir aspectos teóricos e aplicar as atividades com exemplos de outras entidades, agregando ainda mais conhecimento.

Lucilene Oshiro Corrêa

A Bússola: O Balanced Scorecard Como Ferramenta - TRT 2ª



Capacitação maravilhosa, didática e proveitosa. Professor competente e claro. A matéria foi transmitida de forma cristalina. Experiência enriquecedora.

Patricia Andrade Costa Carvalho

NOSSOS CLIENTES



DADOS CADASTRAIS

RAZÃO SOCIAL	ESCOLA DE NEGÓCIOS CONEXXÕES EDUCAÇÃO EMPRESARIAL LTDA
CNPJ	07.774.090/0001-17 IE Isento IM 270.468.090/0001/27
ENDEREÇO	Centro Empresarial Iguatemi (Bloco A/Sala 718) - Av. Tancredo Neves, 274, Pituba, Salvador/BA CEP: 41820-020
DADOS BANCÁRIOS	Banco do Brasil - Ag. 2971-8/ C/C.: 99805-2 Banco Itaú - Ag. 0935/ C/C.: 74821-0

Essa proposta tem validade de 60 (sessenta) dias.

Islayne Araujo Adan

Coordenação In Company

71 3176-3388 | incompany@conexxoes.com.br

www.conexxoes.com.br

